

INFORME DE GESTION FUNDACION LOS DEL CAMINO 2022

Introducción

El presente informe contiene los resultados de los diferentes programas realizados durante el año 2022 por la Fundación Los del Camino, siendo estos: prueba piloto del Programa de Acompañamiento Educativo y Socioemocional (PAES), llevado a cabo en el periodo marzo de 2022 a diciembre de 2022; jornadas de Educación, prevención y desarme 2022; Centro de enseñanza integral infantil CEII y creación de la Cooperativa multiactiva de aporte y crédito Los del Camino.

PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO EDUCATIVO Y SOCIOEMOCIONAL – PAES

Dicho programa está focalizado a fortalecer hábitos de autonomía y aprendizaje de estudiantes en situación de vulnerabilidad seleccionados en 14 ciudades del país, con el propósito de lograr su permanencia exitosa en el sistema educativo, mediante acompañamiento cercano y personalizado de coordinadores y mentores, sustentado en necesidades específicas de cada estudiante, valores éticos morales, redes de apoyo y recursos tecnológicos para el aprendizaje, principalmente.

Principales logros

- a. Diseño y validación de un modelo de acompañamiento educativo y socioemocional personalizado, que ha facilitado la permanencia de 276 estudiantes en el sistema educativo formal, periodo Ago.-Dic/21 y de 280 estudiantes periodo mar-dic/22, previniendo de esta manera el riesgo de deserción escolar.
- b. Resultados de desempeño académico satisfactorio con un incremento del 21,6% en sus competencias por parte de los estudiantes en el 1er período y del 19,1% en el 2do período, destacándose las áreas de Matemáticas, Lenguaje, Física, Química, Ciencias Naturales, Ciencias Sociales e Inglés.
- c. Establecimiento de un relacionamiento efectivo con Instituciones Educativas donde se encuentran matriculados los estudiantes del programa.
- d. Involucramiento de los Padres de Familia o acudientes en el proceso educativo de los estudiantes, quienes se aproximaron a la experiencia virtual, llevándolos a descubrir nuevas formas de apoyar a sus hijos.
- e. Diseño de procesos, procedimiento y material de apoyo contando con el debido soporte tecnológico para el desarrollo de las actividades del programa.
- f. Gestión financiera relevante que ha permitido asegurar una ejecución eficiente del programa
- g. Oportunidad de posicionar modelo de acompañamiento educativo que potencialmente tiene los elementos necesarios para impactar en forma amplia a comunidades vulnerables y consecuentemente fortalecer la percepción de reputación de Coomeva y Fundación Los del Camino.

- h. Generar credibilidad y confianza por parte de una comunidad que percibe un acompañamiento genuino por parte de Coomeva y la Fundación Los del Camino, acorde a sus necesidades, con énfasis en el campo educativo.
- i. Ratificar que la educación es el principal eje para impactar procesos de transformación social por lo que la inversión en programas de esta naturaleza es estratégica y contribuye a fortalecer, focalizar y afianzar la responsabilidad corporativa de una organización.

Principales oportunidades de mejoramiento

- a. Redefinir el modelo de mentoría que comprenda:
 - Estrategias e incentivos para evitar su rotación y a cambio motivar su permanencia.
 - Aumento en el número de Mentores de 10 a 14, para suplir la necesidad de horas de acompañamiento académico y Socioemocional, acorde a los requerimientos y diseño inicial del programa.
 - Ajustar los horarios de mentorías teniendo en cuenta las jornadas de estudio y las necesidades de los estudiantes.
 - La adecuación de un centro de mentorías para garantizar las condiciones básicas necesarias para la ejecución del proyecto.
- b. Fortalecer la plataforma de acompañamiento virtual para mejorar la eficacia de la ejecución de las mentorías y el seguimiento a la eficacia de las mismas.
- c. Generar un mayor compromiso en los padres de Familia frente a la asistencia y aprovechamiento de las mentorías con énfasis en el componente socioemocional.
- d. Fortalecer la identidad institucional en las salas de mentoría.
- e. Asegurar y afianzar cada uno de los elementos que conforman el modelo de acompañamiento educativo y socioemocional.

Proyección 2023 – Propuesta

Objetivo

Posicionar a nivel nacional el programa de apoyo educativo y socioemocional como estrategia válida que aporta en forma efectiva a la permanencia de estudiantes en el sistema educativo y consecuentemente contribuir al afianzamiento de la reputación social del Grupo Coomeva.

Plan de acción

Asunto	Acciones	Facilitador / Responsable
Base Social	Revisar y validar número de cupos	Coordinación Gral. AES
Modelo Operativo	Actualizar procesos y procedimientos acorde a aprendizajes y oportunidades de mejoramiento identificadas en prueba piloto	FLDC / Coomeva
Recurso Humano	a. Ajuste del manual de roles y responsabilidades y	G. Humana, Coordinación Gral. AES
	b. Selección de Coordinadores y Mentores	G. Humana, Coordinación Gral. AES
	c. Contratación: Considerar si modalidad de contratación con coordinaciones locales será igual o cambia; durante las vigencias 2021 y 2022 ha venido manejando bajo la modalidad de contrato de prestación de servicios no obstante la recomendación que ha permanecido es la vinculación por contrato de trabajo tal como se atendió para mentores periodo 2022.	G. Humana/ G. Jurídica
	d. SGSST: Formular Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023. Los elementos de protección personal deben ser entregados a todos los trabajadores desde el primer día de trabajo, que por su actividad lo requieran sin considerar el nivel salarial, acorde a recomendaciones firma de consultoría en SST. Se reitera la importancia de considerar para 2023, obtener la póliza de responsabilidad solidaria que cubra casos de accidentalidad en el sitio de operación del programa.	G. Humana/ G. Jurídica
	e. Validar la realización de trabajo desde casa o bajo presencialidad acorde a normatividad que esté vigente al finalizar el año 2022 e inicio 2023	G. Humana/ G. Jurídica
	f. Programar Inducción y evaluación del desempeño a Coordinadores y Mentores y hacerla extensiva a otros cargos.	Humana, Coordinación Gral. AES
Recursos tecnológicos, logísticos y de conectividad	a. Consecución Local centro de mentoría 100 Mts2	Coordinación Gral. AES
	b. Elaboración contrato de arrendamiento centro de mentoría	G. Jurídica /Dirección Administrativa
	c. Acondicionamiento centro mentoría. Módulos, conectividad, etc.	Coordinación Gral. AES/ Dirección Administrativa
	d. Gestión de salas en ciudades a validar para 2023	

CENTRO DE ENSEÑANZA INTEGRAL INFANTIL CEII – CAMINITOS

Durante el 2022, se trabajó con los 100 niños que se encuentran afiliados, se llevaron a cabo diferentes actividades de refuerzo de principios y valores, con el apoyo de varias instituciones que se unieron a la fundación para desarrollar los diferentes temas, también hubo una mayor interacción con los padres de los niños a través de la escuela de padres, para navidad se pudo tener una gran integración con los niños y cada uno recibió ropa y regalos por parte del grupo Coomeva.

Respecto a la locación donde se realizan las actividades hubo grandes avances en la adecuación de la infraestructura, entre las que podemos nombrar el cerramiento total del lote, con su respectiva malla, el relleno del lote para emparejarlo, cambio del techo del salón principal, pintada general de la casa, arreglo y ampliación de la cocina, consultorio odontológico, salón de enfermería, donde empezara a atenderse a los niños próximamente, con el apoyo de la Universidad Santiago de Cali y la Universidad San Buenaventura.

Pintura exterior



Enfermería



consultorio odontología



clases de música



Actividades lúdicas



Techo nuevo salón principal



JORNADAS DE EDUCACION, PREVENCION Y DESARME – JEPD

Se realizaron como en años anteriores con el apoyo de líderes comunitarios, la policía nacional y el grupo Coomeva.

El principal objetivo de estas jornadas es dar un mensaje de “SI A LA EDUCACION Y NO A LA VIOLENCIA” a través del canje de un juguete bélico por un kit escolar, además también de generar un mejor relacionamiento de la comunidad con su entorno y la autoridad.

Las jornadas de educación, prevención y desarme del año 2022, se realizaron en 26 ciudades del país, distribuidas en los 12 meses del año, donde se impactaron un total de 4200 niños, se les entregaron igual número de kits escolares y también se les hizo entrega de kits de aseo oral.

- Niños y adolescentes participantes: 4.200
- Armas Blancas entregadas: 60
- Juguetes Bélicos entregados: 2.166
- Kits Escolares entregados : 4.200
- Kits De Aseo Oral entregados : 512
- Regalos de navidad:250

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE APOORTE Y CREDITO LOS DEL CAMINO

Desde el año 2021 se inició con el proyecto de la creación de una cooperativa para favorecer a las comunidades con las que trabaja la fundación que es en las zonas más vulnerables, se organizó un equipo y se empezó la exploración acerca del tema. En el año 2022 se continuó con el estudio del proyecto y finalmente se decidió dar inicio a la creación de la cooperativa, celebrándose la asamblea de los miembros fundadores el día 4 de noviembre de 2022.

Se determinó que será una cooperativa de aporte y crédito cuyo objeto social es el siguiente.

Objeto Social de la cooperativa

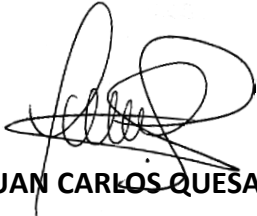
Brindar servicios que contribuyan a la inclusión social y financiera de los asociados y sus familias propiciando oportunidades de mejoramiento de su bienestar económico y social a través del crédito y otros servicios complementarios, los cuales se ofrecerán por medios presenciales y/o digitales, apoyados en los valores y principios de cooperación y solidaridad.

Propuesta de valor: Fácil acceso a productos financieros inclusivos, por medios físicos o digitales para asociados localizados en cualquier parte del país.

Para el año 2023 se continuará con el desarrollo de las diferentes actividades programadas y se espera además culminar la creación de la Cooperativa y poder dar inicio a su operación antes del segundo semestre del presente año.

SITUACIÓN JURÍDICA

La fundación Los del Camino para el año 2022, presenta una situación jurídica formal y definida con registro ante la Cámara de Comercio de Cali y cumplimiento con sus obligaciones tributarias de ley. Contamos con reconocimiento por la excelencia en el desarrollo de nuestras actividades, por parte de las entidades con las que hemos tenido relacionamiento.



JUAN CARLOS QUESADA DURAN
Director Ejecutivo